

MENSAJE INSTITUCIONAL No. 2

La vida de las organizaciones en el pasado no es ajena a nuestras realidades actuales. La herencia de los tiempos pasados sigue presente en fenómenos actuales que afectan nuestra manera de entender la empresa en el presente.

Han transcurrido 40 años desde la fundación de **CORVEICA**, años que no pasaran en vano, dejando huellas en las personas y en las cosas, asociados que se han alejado y otros que llegan, tecnologías nuevas más efectivas reemplazan a las anteriores.

En los últimos años Corveica implementó su Sistema de Gestión de la Calidad y el Sistema de información Linux, los cuales entre otros, nos han permitido estar mejorando continuamente nuestra gestión y la prestación de los servicios; tener información con mayores niveles de detalle, confiabilidad y oportunidad; brindar a los asociados nuevos mecanismos para el acceso a su información y al uso de los servicios de Corveica; y mejorar los mecanismos de análisis de créditos. En este último aspecto, debemos pedirle a los asociados que comprendan los cambios realizados, los cuales buscan que se cumplan con los requisitos y con ello garantizar el retorno de los recursos que se colocan en créditos, ya que estos son ahorros también de los asociados y lastimosamente algunos asociados no tiene una buena cultura de pago.

Los bancos y los mercados de valores han fracasado por la avaricia corporativa y la gestión gerencial dedicada únicamente a fines lucrativos.

El sector solidario como lo afirma el doctor Carlos Uribe Garzón "Es un modelo empresarial alternativo seguro, estable y sostenible, fiel a sus valores y principios de autoayuda, participación democrática, justicia y transparencia que dedica su energía y motivación a proteger a todos los asociados".

Según Gonzalo Cohereni "Vivimos en una época de novedades, no solo una época de cambios sino un cambio de época y no sólo en el campo de la ciencia y la tecnología, sino también en la cultura"

Hanskung manifiesta que "La crisis esta enseñando que debemos mantener la ambición, pero cancelar la codicia y superar el consumismo, optar por un consumo racional ilustrado que permita satisfacer las necesidades básicas y disfrutar con lo que se tiene, se impone un nuevo estilo de vida."

La Constitución Política del año 1991 trajo disposiciones favorables para las Instituciones solidarias: Se desarrollan empresas reconocidas nacional e internacionalmente de las cuales **CORVEICA** es asociado. Como es el caso de **SALUDCOOP** en el campo de la salud, Cooperativas para el desarrollo de proyectos **ECOOP**, quien ha incursionado en el sector real como en el caso de la **REFORESTADORA ACCIÓN VERDE** donde participan las 20 Cooperativas más importantes del país que aspira tener 20.000 Has. de reforestación con tecnología de punta y con la visión de vender productos terminados, **COOPCENTRAL** el banco de segundo piso del sector solidario que atenderá las solicitudes de las entidades del sector y no de asociados individuales. La participación en el torneo profesional del balompié con el **EQUIPO LA EQUIDAD SEGUROS**, una empresa que ha interpretado correctamente lo que es la practica de la cooperación y del trabajo en equipo poniendo muy alto los colores del cooperativismo, la fortaleza de sus organizaciones y la capacidad de todos sus dirigentes.

Todo indica que las únicas posibilidades de desarrollo están en el sector solidario si lo entendemos y practicamos a cabalidad. Corveica continúa afiliado a **GESTANDO** para mejorar el trabajo de emprendimiento en proyectos productivos, con **ASCOOP** para profundizar en la educación solidaria, en la depuración de asociados que no tienen cultura de pago y ajustando a aquellos que tienen cartera morosa.

La dinámica nueva del Sector Solidario se debe a trabajar con pertinencia acompañados de asociados que tengan un espíritu cooperativo y lo irradian a toda nuestra comunidad.

El año anterior se cambiaron cerca de 600 asociados que no aportaban, morosos y lejanos de la economía solidaria por nuevos asociados con mejor capacidad de pago y disposición para sacar adelante al Fondo de Empleados. Persistimos como meta tener 5000 asociados comprometidos con deseos de servirnos y hacer más eficiente a Corveica practicando los 4 principios Toltecas:

- 1- Ser impecable con la palabra (hacer honor a la palabra)
- 2- Hacer cada día lo máximo que se pueda lo mejor posible
- 3- No tomar las cosas personalmente
- 4- No suponer nada, averiguarlo

JOSE TOBIAS CORREA NIETO
Gerente General Corveica